

// קידום בריאות ובטיחות – עובדי החברה



קבוצת ביג מוצאת חשיבות עליונה בשמירה על בריאותם ובטיחותם של עובדי החברה.

עידוד פעילות גופנית וקידום אורח חיים בריא

- החברה מעודדת את עובדיה לפעילות גופנית ומעניקה לכל עובד/ת שבחר/ת מנוי לחדר כושר לבחירה, תוך דרישה לפעילות מינימלית של פעמים בשבוע.
- עובדי המטה משתתפים לבחירתם בשיעורי יוגה קבועים אחת לשבוע המאפשרים שמירה על בריאות הגוף, תרגול מותאם לעבודה ממושכת מול מחשב והשפעה חיובית על המערכת הרגשית.
- החברה מקפידה להגיש לעובדי המטה מידי בוקר ארוחת בוקר קלה ובריאה המבוססת בעיקר על ירקות טריים.
- החברה לוקחת חלק פעיל בשני אירוע ספורט מרכזיים מידי שנה: מרוץ הר לעמק ומרוץ תל אביב. עובדי החברה מתבקשים לקחת חלק בפעילות אשר ממחישה את חשיבות הנושא וההזדמנות לקיום פעילות ספורטיבית מגבשת.
- החברה מקיימת מידי שנה את "צעדת סיון" – צעדה לכל עובדי החברה ובני משפחותיהם המתקיימת בעמק השלום הצמוד למרכז הקניות ביג יקנעם, שם הקימה החברה מצפור לזכר עובדת החברה שנפטרה.

בדיקות והדרכות בנושאי בריאות

- בדיקות סקר: כל עובד מעל גיל 50 זכאי לבצע בדיקת סקר מידי שנה.
- הדרכה להעלאת המודעות לסרטן השד וחשיבות הגילוי המוקדם.
- הדרכת עזרה ראשונה לעובדי החברה על ידי מד"א.
- שימוש בדפיברילטור - החברה התקינה דפיברילטור במשרדיה ועובדיה עברו הדרכה לשימוש בה.

סיוע לעובדים

- במקרה של עובד/ת חולה מעניקה החברה סל תמיכה הכולל המשך העסקה בשכר מלא, סיוע במימון טיפול במידת הצורך וחזרה הדרגתית ומבוקרת לעבודה.
- במקרים בהם העובד מאושפז בנסיבות קשות מסייעת החברה המימון מלונית לבני המשפחה.
- במידה והחברה מזהה כי עובד/ת עשוי להזדקק לתמיכה רגשית נפשית מציעה החברה גם ייעוץ מקצועי באמצעות פסיכולוג או עובד/ת סוציאלי/ת.
- החברה מקפידה לשמור על קשר הדוק ולתמוך במשפחות עובדים גם במקרי בהם עובד החברה נפטר/ה.

הקפדה על סביבת עבודה בריאה

- החברה שמה דגש על ארגונומיה משרדית המתמקדת בהתאמת סביבת המשרד לעובד. כסאות עבודה אורתופדים איכותיים, תאורה אפקטיבית, מסכים גדולים, מערכת אוויר צח.

חיבור בין העובדים והשפעתו

החברה מאמינה כי חיבור חברתי ואישי בין העובדים משפיע באופן חיובי על האווירה בחברה, תחושת הלכידות ומוטיבציה אישית ומקצועית. בכדי לעודד את החיבור מקיימת החברה את הבאים:

- החברה עורכת אחת לשנה טיול גיבוש של כלל עובדי החברה.
 - הנהלת החברה עורכת טיול גיבוש הנהלה אחת לשנה.
 - מנהלי ומנהלות המרכזים עורכים אחת לשנתיים סיור מקצועי לימודי במרכזי קניות בחו"ל.
 - החברה מקיימת יום גיבוש לעובדים ובני משפחתם מידי שנה.
- קבוצת ביג מוצאת בהקפדה ובקידום פעילות להבטחת בטיחות ובריאות העובדים ערך עליון והאחריות על יישום התכנית נמצאת תחת אחריותה של מנהלת משאבי האנוש של החברה.

פניות בנושא

מנהלת משאבי אנוש קרן גראד keren@bigcenters.co.il